



ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๐๑๓

ถึง สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภออ่าวลึก เหนือคลอง
และเขาพนม

พร้อมกับหนังสือฉบับนี้ จังหวัดขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๐๐๐ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับอัตราเงินค่าจ้างของพนักงานสถานธนาบาลตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งสำนักงาน จ.ส.ท. พิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่ ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติ เห็นชอบแล้ว สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาบาลทราบและถือปฏิบัติด้วย ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

๑๓ มกราคม ๒๕๕๙

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๙๙, ๐ ๗๕๖๒ ๒๔๓๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๐๐๐



สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาถนุบาล

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับอัตราเงินค่าจ้างของพนักงานสถานธนาถนุบาลตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

อ้างถึง ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๕)

พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาถนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่ ๙๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาถนุบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาถนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) ได้วางระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยถือปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าจ้าง พนักงานสถานธนาถนุบาล ตามบัญชีแนบท้าย นั้น

สำนักงาน จ.ส.ท. พิจารณาแล้ว เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนาถนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้ปรับอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาถนุบาลเพิ่มขึ้น ๑ ขั้น ทุกตำแหน่ง ณ วันที่บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาถนุบาลมีผลใช้บังคับ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องตามค่าครองชีพในปัจจุบัน ยกเว้น กลุ่มตำแหน่งบริหารที่มีเงินประจำตำแหน่ง ให้รอผลการหารือคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ว่าจะได้รับสิทธิในการปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น ๑ ขั้นหรือไม่ ซึ่งได้แก่ ผู้ช่วยผู้จัดการ, ผู้จัดการสถานธนาถนุบาล, ผู้ตรวจการสถานธนาถนุบาลประจำเขตและผู้ตรวจการสถานธนาถนุบาลประจำภาค

๒. การปรับอัตราค่าจ้างกรณีพนักงานสถานธนาถนุบาลได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูง ให้พนักงานสถานธนาถนุบาลผู้ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถานธนาถนุบาลผู้ได้รับเงินค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ นำค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มารวมเป็นเงินค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในกรณีผลการประเมินได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น หรือได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น แล้วจึงปรับอัตราค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่าอัตราดังกล่าวนั้นเพิ่มอีกหนึ่งขั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

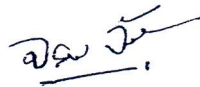
ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาถนุบาล (บรรจุใหม่) ในหรือหลังวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ไม่มีสิทธิได้รับการปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น ๑ ขั้น

/อนึ่ง...

อนึ่ง หากสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีเงินงบประมาณไม่เพียงพอในการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างที่เพิ่มจากอัตราเดิม ให้โอนจากประเภทที่เหลือจ่ายไปเพิ่ม และหากดำเนินการแล้วยังไม่เพียงพอ สำนักงาน จ.ส.ท. อนุมัติให้ยืมเงินทุนหมุนเวียนหรือทุนดำเนินการของสถานธนานุบาลไปพลางก่อน แล้วจึงตั้งงบประมาณส่งใช้ในปีงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐-๒๒๔๔-๘๓๘๑

โทรสาร. ๐-๒๒๔๔-๘๓๘๒

www.lgp.go.th



ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท.
ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ กรณีเห็นชอบให้ ปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เหมาะสมและสอดคล้องตามค่าครองชีพในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๕) (๖) และข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับ มติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ให้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วย ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. ให้ได้รับค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง สำนักงาน จ.ส.ท. ตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

พนักงานสถานธนานุบาล ให้ได้รับค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงาน สถานธนานุบาลตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

นอกจากจะได้รับค่าจ้างตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้ว ให้ลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. และพนักงานสถานธนานุบาล ได้รับเงินอื่นใดตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. กำหนดไว้”

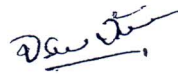
/ข้อ ๔ บรรดา...

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้
ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการ จ.ส.ท. รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ
วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประธานกรรมการ จ.ส.ท. อาจมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งให้ผู้รักษาการแทนหรือปฏิบัติงาน
แทนได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ ๗๖ /๒๕๕๘

เรื่อง กำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างของลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. พ.ศ. ๒๕๕๘
และอัตราค่าจ้างของพนักงานสถานธนาบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๕) (๖) และข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย
การส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และข้อ ๕
แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการและเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้าง
ของลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. พ.ศ. ๒๕๕๘ และอัตราค่าจ้างของพนักงานสถานธนาบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายจรินทร์ จักกะพาก)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

[illegible]